



Società Cooperativa Sociale
Croce Verde Servizi

**BILANCIO
SOCIALE
2025**



Società Cooperativa Sociale Croce Verde Servizi

Sede di Adria

C.so Vittorio Emanuele 55/C - 45011 Adria RO

Centrale Operativa: tel. 0426 23542

Fax. 0426 23542

Mail. croceverde.servizi@libero.it

Pec. croceverdeservizi@pec.it

Aprile 2026

INDICE

1. INTRODUZIONE
2. DESTINATARI
3. METODOLOGIA ADOTTATA
4. ORIGINI E MOTIVAZIONI: LA STORIA
5. ESPERIENZE PRECEDENTI E ATTUALI
6. OBIETTIVI
7. VISION E & MISSION
8. STRUTTURA ORGANIZZATIVA
9. DEMOCRAZIA E MUTUALITA'
10. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
11. ORGANO DI CONTROLLO
12. PORTATORI D'INTERESSE
13. PARCO MEZZI
14. ATTIVITA'
15. BILANCIO

1. INTRODUZIONE

La stesura del Bilancio Sociale quest'anno introduce la ripartenza dopo l'evento pandemico che dal 2020 ci ha colpiti direttamente comportando nel nostro settore un impegno lavorativo notevole e che ci ha visto scendere in prima linea.

Sono stati anni in cui i nostri servizi hanno continuato ad operare senza sosta cercando di raggiungere anche l'utenza più in difficoltà e lavorando in condizioni straordinarie.

Si è sempre puntato sulla qualità del servizio offerto e nella situazione emergenziale trascorsa ciò è stato determinante per l'attenzione riservata alle persone siano esse utenti dei nostri servizi, sia lavoratori o soci della cooperativa.

Il Bilancio Sociale si propone di far conoscere questi aspetti, diversi da quelli economici trattati nel Bilancio d'Esercizio: aspetti che riguardano i nostri valori e le nostre risposte alle esigenze della comunità e che evidenziano l'impegno solido e costante nell'erogazione di servizi prestati nel territorio.

Il Bilancio Sociale diventa quindi uno strumento di trasparenza e di comunicazione della Cooperativa, che dalla sua esperienza quotidiana, intende trasmettere agli stakeholder (portatori di interessi), gli sforzi profusi e la volontà di conseguire sempre gli obiettivi statuari nelle sfide sociali che si presenteranno in un contesto in continuo e profondo mutamento.



2. DESTINATARI

Questo bilancio sociale è impostato secondo le linee guida della Regione Veneto in base ai principi del Decreto ministeriale del 4 luglio 2019.

Siamo convinti che assolverà alle sue funzioni di comunicazione interna ed esterna e di trasparenza: l'obiettivo è quello di dare una visione complessiva della realtà e delle scelte messe in campo dalla cooperativa.

La sua diffusione segue i seguenti canali: per la comunicazione esterna il sito del Registro Imprese, il sito web della Cooperativa e la stampa di copie cartacee per gli stakeholders, e la messa a disposizione di copie stampate per soci e personale.

L'obiettivo è quello di creare un momento di confronto e dialogo continuo interno fra Consiglio di Amministrazione, Assemblea e lavoratori.

3. METODOLOGIA ADOTTATA

Per la redazione del bilancio sociale non sono stati adottati specifici standard di rendicontazione sociale. Sono state, tuttavia, rispettate le linee guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con il d.m. 4 luglio 2019.

In particolare, sono stati rispettati i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

1. Rilevanza, **riportando nel bilancio sociale** solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente.
2. Completezza, identificando i principale stakeholders che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione.
3. Trasparenza, rendendo chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni.
4. Neutralità, rappresentando **le informazioni in maniera imparziale**, indipendente da interessi di parte.
5. Competenza, rendicontando le attività ed i risultati conseguiti **nell'anno di riferimento**.
6. Comparabilità, rendendo possibile un confronto temporale dei dati esposti.
7. Chiarezza, fornendo le informazioni **in maniera chiara e comprensibile**.
8. Veridicità e verificabilità, riportando le fonti informative utilizzate
9. Attendibilità, non sottostimando i dati negativi, né sovrastimando quelli positivi.
10. Autonomia delle terze parti, consentendo autonomia **ed indipendenza di giudizio a terze parti chiamati a formulare valutazioni**, giudizi e commenti sul bilancio stesso.

4. ORIGINI E MOTIVAZIONI: LA STORIA

La Cooperativa Sociale Croce Verde Servizi, cooperativa di tipo A. nasce nel 2009 dopo attente valutazioni circa le esigenze e le potenzialità del territorio ed ha sede Legale ad Adria (RO), in **Corso Vittorio Emanuele 11°, n.55/C.**

I promotori che hanno favorito la nascita di questa nuova realtà locale, forti dell'esperienza maturata nel direttivo della centenaria **Pubblica Assistenza Croce Verde di Adria**, si sono prefissi l'obiettivo di dare un impulso deciso e propositivo inerente al coinvolgimento delle Pubbliche Amministrazioni circa i fabbisogni, L'erogazione dei servizi e l'ottimizzazione delle risorse, favorendone, il più possibile, la circolarizzazione. **Indubbiamente nel corso degli anni la Cooperativa**, dopo aver fatto tesoro di un patrimonio di partenza proveniente dalla P.A. Croce Verde **anch'essa socia, fortemente radicata sul territorio.** ha sviluppato un notevole know-how grazie all'esperienza acquisita in vari settori socio sanitari che spaziano dai Servizi di Infermieristici, di **Trasporti Sanitari e non (dializzati) alla gestione di Comunità alloggio e Gruppi appartamenti.**

La Cooperativa oltre agli Operatori che effettivamente svolgono il proprio operato, si è dotata di un apparato di formazione, controllo e supervisione atto alla verifica del funzionamento del servizio e alla risoluzione immediata di eventuali criticità.

La Cooperativa Sociale Croce Verde Servizi, risulta già ben inserita nel contesto locale e si rapporta costantemente con le altre realtà del Terzo Settore.

Si è dotata di procedure interne di autocontrollo, atte alla verifica costante e puntuale della progressione degli obiettivi; una struttura per certi versi piramidale, ma aperta a suggerimenti e valutazioni interne, in quanto crediamo che, in servizi così delicati, il fattore umano abbia la medesima importanza del fattore professionale.

5. ESPERIENZE PRECEDENTI ED ATTUALI

Si espongono di seguito i servizi principalmente svolti da Croce Verde Servizi Società Cooperativa Sociale che principalmente vengono suddivisi tra servizi di Assistenza, Socio Assistenziali ed infermieristici e servizi di Trasporti Sanitari.

Servizi di Assistenza, Socio Assistenziali ed infermieristici:

- La gestione, dal mese di giugno 2015 a settembre 2019. **della Casa di Riposo Comunale "San Gaetano" di Crespino (RO)**, dove oltre ai servizi Socio Assistenziali e Alberghieri Complementari, era presente con Personale Sanitario Infermieristico h24, che gestiva e assisteva sia ospiti autosufficienti che non autosufficienti, preparando e somministrando le terapie agli ospiti, praticando loro i prelievi ematochimici, medicazioni. controllo glicemia e rilevazioni dei parametri vitali. Si occupava inoltre della gestione con ordine e riassortimento dei carrelli farmaci, carrelli medicazioni e carrello emergenze, **della pulizia, disinfezione e sterilizzazione dei ferri e collaborava e si avvaleva per la realizzazione del servizio del personale socio sanitario che compone l'equipe (medico, psicologo. educatore. oss).**
- La gestione, dai mese di gennaio 2011 a giugno 2016, del Servizio di Accoglienza per l'Azienda ULSS 19 di Adria (poi Azienda ULSS 5 Polesana - Distretto 2), dove forniva personale impegnato ad informare, accogliere ed orientare l'Utente che accedeva al Presidio Ospedaliero dell'Azienda ULSS 19 di Adria al fine di limitarne i disagi, aiutandolo ad accedere alle prestazioni nel miglior modo possibile.

- La gestione, dal mese **di luglio 2016 ad agosto 2018**, dei Servizi di Segreteria e di Supporto infermieristico per la gestione della Medicina Di Gruppo Integrata (MGI) "Isola di Ariano" e "Adria Salus" dell'Azienda ULSS 5 Polesana.
- Fornitura di personale infermieristico e **Operatori Socio Sanitari dal 01/10/2011 al 31/03/2016, per l'Azienda ULSS 19 di Adria**, presso la Comunità Alloggio per persone con disturbo mentale di Corte Guazzo - Adria (RO) e successivamente presso la Comunità Alloggio Estensiva di Taglio di Po (RO).

Nell'ambito dell'esperienza svolta all'interno delle Comunità Alloggio e Gruppo Appartamento Protetto, l'infermiere e **l'OSS di Comunità**, si sono inseriti nelle strutture per soddisfare la presa in carico globale dell'ospite, attraverso l'elaborazione sinergica di un progetto di equipe, assumendo quando necessario il ruolo di intermediario tra ospite e famigliari, **valutando attraverso appositi strumenti le fasi del processo terapeutico e gestendo eventuali urgenze ed emergenze.**

- dal gennaio del 2020 ad oggi, Croce Verde Servizi gestisce i Servizi di Segreteria e di Supporto Infermieristico della Medicina Di Gruppo di Porto Tolle (RO).





Servizi di Trasporto Sanitario

- Servizio per l'Azienda ULSS 19 di Adria e successivamente per l'Azienda ULSS 5 Polesana, dal 2010 a giugno 2019, di Trasporto di Utenti In Trattamento Dialitico dalla propria abitazione ai Presidio Ospedaliero di Adria (Ro) e ritorno:
- Servizio per l'Azienda Ulss 14 Chioggia e successivamente per l'Azienda ULSS 3 Serenissima, dal 2010 al 2019, di Trasporto Sanitario in Urgenza Ed Emergenza nel Territorio di Cavarzere e Cona, con la fornitura h24 di personale Autista Soccorritore e un'ambulanza di tipo A;
- Dal maggio 2020 a marzo 2025 Croce Verde Servizi ha svolto servizio per la Pia Opera Croce Verde Padova, di Attività di Soccorso e Trasporto Sanitario Ordinario e di Urgenza con Ambulanza e Servizio di Trasporto in Urgenza e Emergenza SUEM 118, presso il Pronto Soccorso di Piove di Sacco (PD), con la fornitura h24 di personale Autista Soccorritore e ambulanze di tipo A.
- Ad oggi Croce Verde Servizi Società Cooperativa Sociale fornisce personale autista soccorritore e soccorritore in distaccamento presso l'Associazione Volontaria di Pubblica Assistenza Croce Verde ETS-ODV (Socia della nostra Coop. Sociale), nei servizi svolti dalla stessa



6. OBIETTIVI

Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è sempre continua evoluzione. Nello specifico ambito dei servizi alla persona questo momento storico ci mette di fronte a complessità quali:

- la costante contrazione di risorse a disposizione del servizio sanitario avvenuta negli ultimi anni.
- la capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto.

Le **carenze legate al Sistema Sanitario Nazionale** dovute in particolare alla visione quasi esclusivamente economica dei servizi, hanno influito negativamente nel trovare risposte ai problemi.

E' partendo **da questa analisi**, che la cooperativa auspica un ruolo attivo nei confronti del sistema pubblico con una capacità di progettazione e rimodulazione in itinere in questo momento di crisi.

La cooperazione può diventare l'anello di congiunzione fra pubblico e cittadini.

Gli operatori del nostro settore sono chiamati, oggi più che mai, a riformulare la loro professionalità, **per renderla adeguata ai nuovi scenari** e per essere in grado di fornire risposte ai nuovi scenari emergenti.

Questo è l'impegno che ci prefiggiamo di perseguire, consapevoli che nei prossimi anni niente sarà più come prima.

7. VISION & MISSION

Croce Verde Servizi Società Cooperativa Sociale crede che l'attenzione al benessere collettivo e la qualità delle relazioni siano valori inestimabili.

Immaginiamo un'impresa aperta alla pluralità di collaborazioni, generativa di capitale e di innovazione sociale **in luoghi dove si favoriscano le abilità**, i sapori e le intelligenze del co-operare.

Progettiamo e gestiamo, con professionalità e **responsabilità, servizi socio-sanitari**, per favorire il benessere delle persone e della collettività.

Promuoviamo processi innovativi di attivazione della comunità **in risposta ai bisogni emergenti attraverso l'ascolto** e la relazione con il territorio, in rete con soggetti diversi (pubblico, profit, non profit e società civile).

Poniamo una costante attenzione alla sostenibilità sociale, ambientale ed economica e all'utilizzo efficiente e consapevole delle risorse.



8. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

NUMERO DIPENDENTI: 38 / 21 maschi - 17 femmine

La struttura organizzativa garantisce le funzioni gestionali e tecniche: fornisce supporto organizzativo e tecnico a tutti gli operatori impegnati nei servizi gestiti, garantisce opportuni collegamenti e **integrazione con le rete territoriale dei servizi**, favorisce un attenta programmazione delle risorse, garantisce una corretta rendicontazione delle attività svolte.

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è per noi elemento fondamentale per garantire a tutti il diritto a determinare in modo attivo la piena realizzazione degli scopi sociali e del futuro di **Croce Verde Servizi**.

Durante le Assemblee le tematiche vengono presentate ed approfondite con chiarezza e trasparenza, **in modo che tutti possano portare il proprio contributo** ed esprimere il proprio voto in modo democratico e consapevole

Anche nel corso del 2025 abbiamo organizzato momenti e scambi per permettere a tutti di partecipare:

- abbiamo coinvolto tutto il personale costantemente per garantire aggiornamenti periodici ai soci e ai collaboratori sulle scelte strategiche e sulle scelte più difficili legate all'emergenza pandemica.
- abbiamo coinvolto i soci in assemblee territoriali di aggiornamento costante sugli sviluppi legati all'emergenza sanitaria.



9. DEMOCRAZIA E MUTUALITA'

Criteri di ammissione: **gli unici previsti sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente.**

La quota sociale è di **100 euro senza ulteriori spese per il socio/a.**

Il Consiglio di Amministrazione

Per l'organo amministrativo, lo statuto prevede che:

*"la società sarà amministrata da un Amministratore Unico, o da un Consiglio di Amministrazione, composto da almeno tre (massimo nove) membri nominati dall'Assemblea; **la maggioranza deve essere scelta tra i soci cooperatori**, mentre gli altri membri possono essere scelti tra categorie di soci differenti, ed anche estranei alla società".*

Il CDA, nel corso del 2025, si è impegnato a:

- garantire a tutti i soci, agli operatori e agli utenti la massima tutela della salute, continuando con protocolli di sicurezza specifici, già adottati in precedenza, per ogni tipologia di servizio e assicurando la costante disponibilità di dispositivi di protezione e sicurezza, tornando ad offrire, **dopo l'emergenza Covid**, servizi sicuri, di valore e di qualità;

- monitorare l'andamento economico della cooperativa;
- ottimizzare i processi di lavoro interni all'organizzazione.
- mantenere un dialogo costante con i propri soci e collaboratori per riprendere al meglio, in una situazione di normalità, l'attività della cooperativa.

Inoltre, ha garantito aggiornamenti sulle scelte importanti attraverso newsletter periodiche; ha promosso assemblee territoriali da remoto per stare vicini ai soci anche a distanza.

Senza dimenticare che ha incoraggiato a reinventare il lavoro educativo con modalità nuove e inusuali, affinché il distanziamento fisico non si trasformasse anche in distanziamento sociale.

Per i Consiglieri non è previsto il gettone di presenza.

Tutti i membri del consiglio sono stati nominati il 23 giugno 2025 ed il periodo in carica terminerà il 23 giugno 2026.



10. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Composizione

PRESIDENTE

Fabio Biolcati

CONSIGLIERI

Gabriele Andriotto

Lamberto Cavallari

Andrea Roccato

Anna Modena





11. ORGANO DI CONTROLLO

Il revisore ha svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio di Croce Verde Servizi Società Cooperativa Sociale, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2025, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

Il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della cooperativa sociale Croce Verde Servizi al 31/12/2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

REVISORE LEGALE DOTT. NICOLA SIMONI

PERIODO IN CARICA:

29/12/2025 - in carica per il triennio.

Assemblee sociali nell'anno 2025: L'assemblea per l'approvazione del bilancio **si è tenuta il 23 giugno 2025.**

GLI ORGANI SOCIALI

Gli Organi sociali sono l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione. Essi si caratterizzano per garantire i principi base del modello di organizzazione e gestione.

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti ed è composta dai Soci della cooperativa. I suoi compiti principali sono: l'approvazione del bilancio di esercizio, l'elezione delle cariche sociali, la scelta degli orientamenti sociali da perseguire.

L'Assemblea può essere ordinaria o straordinaria, in base al tipo di decisioni da prendere in assemblea ogni socio ha diritto ad un voto qualunque sia il numero delle quote possedute e le decisioni vengono assunte a maggioranza.

Il **Consiglio di Amministrazione** è l'organo di governo della **Cooperativa ed è eletto dall'Assemblea** ordinaria dei soci ed è presieduto dal Presidente.

Ad esso è affidata la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa.

Il **Consiglio di Amministrazione** a titolo esemplificativo, delibera in merito a:

- ammissione ed esclusione di Soci;
- predisposizione dei regolamenti interni;
- esecuzione delle deliberazioni assembleari;
- redazione dei bilanci consuntivi e preventivi.

Gli amministratori restano in carica fino **a revoca o per il periodo deciso dall'assemblea e sono rieleggibili.**

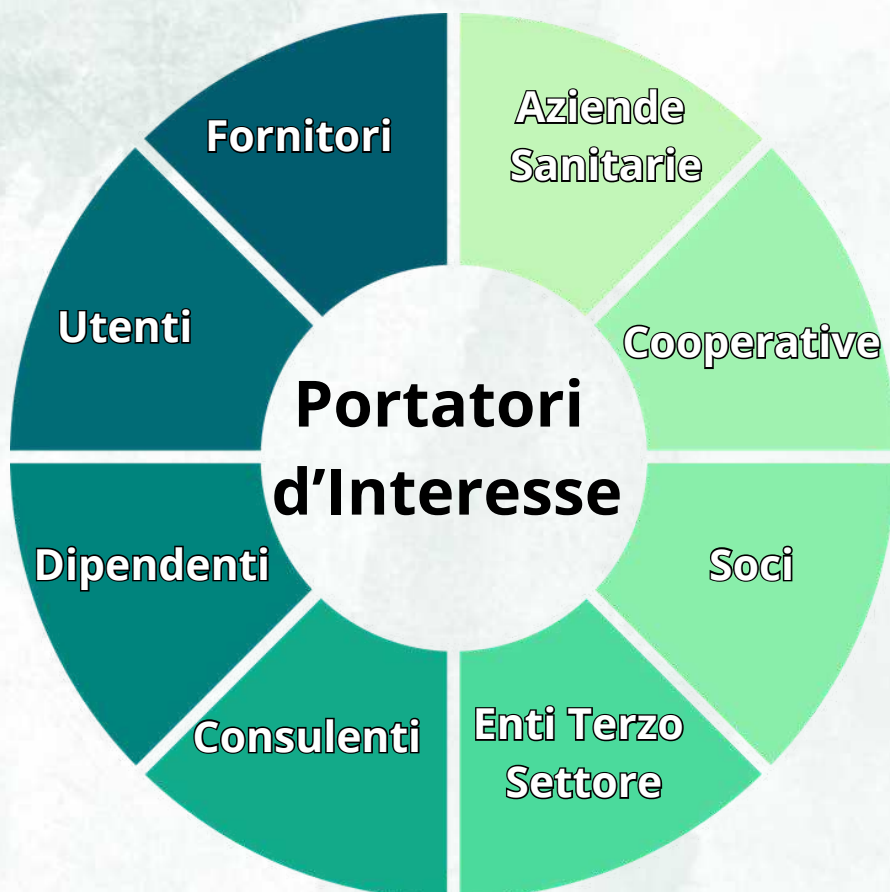


12. PORTATORI D'INTERESSE

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano relazioni omogenee messe in atto da "portatori di interesse".

Sono "**portatori di interesse**" molto vicini i soci e lavoratori per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e sono "**portatori di interesse**" gli utenti ai quali il nostro servizio è rivolto e gli altri enti del terzo settore con cui collaboriamo e le AL del territorio.

Altri portatori di interessi sono i fornitori, dal carburante alle divise, dalle officine meccaniche e carrozzerie ai fornitori di cancelleria, dalle banche alle assicurazioni.



13. PARCO MEZZI

I mezzi in dotazione alla Cooperativa Sociale
Croce Verde Servizi al 31/12/2025



V54
FL269BR



V71
FF789RS

Si tratta di ambulanze di tipo A, con le quali la Cooperativa svolge servizi di soccorso e trasporto, accreditati dalla Regione Veneto e da Azienda Zero.



14. ATTIVITA'

La **Cooperativa Sociale Croce Verde Servizi** nell'arco del 2025 ha proseguito con la propria attività di offerta di servizi logistici e di pulizia svolti nei confronti di Associazione Croce Verde.

Nello specifico la Cooperativa ha all'interno del proprio organico un team di collaboratori che si occupano dei seguenti servizi prestati nelle sedi in uso all'**Associazione Croce Verde** sita in via Malfatti 50 ad Adria, ed ai suoi volontari:

- manutenzione e cura degli spazi verdi, tra cui la Casa delle Associazioni sita in via Dante Alighieri ad Adria, il giardino della struttura "Ex Socialisti" sita in Riviera Battisti ad Adria;
- servizi di pulizia quotidiana nella sede della Cooperativa e nelle sedi dell'Associazione, nonché in tutte le postazioni messe a disposizione non solo dei volontari ed ai collaboratori che prestano i diversi servizi, ma anche della cittadinanza.
- manutenzione, stoccaggio e servizio di logistica pura all'interno dei magazzini;
- manutenzione e gestione dei mezzi in dotazione sia alla Cooperativa stessa, sia all'Associazione di pubblica assistenza Croce Verde Adria impiegati nei servizi di trasporto sanitario e trasporto sociale, svolta con disponibilità h24.

Oltre a quanto già citato, la Cooperativa Sociale Croce Verde Servizi si è qualificata quale partner attiva all'interno del progetto "Il giardino degli insuperabili", che si è aggiudicato il bando di Fondazione Cariparo "Luoghi NON Comuni".

Questo progetto prevede la ristrutturazione e riqualificazione degli spazi della Casa delle Associazioni, con l'obiettivo di riportare a disposizione della Comunità, in particolar modo di soggetti fragili (bambini, anziani e persone con disabilità) un polmone verde nel cuore della Città, con grandissime potenzialità che grazie a questa partnership verranno riscoperte.

Un modo per essere vicini alla comunità di Adria e alle categorie fragili. Sicuramente un aiuto importante per l'Associazione di volontariato.



15. BILANCIO

Stato patrimoniale

	31-12-2025	31-12-2024
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-	200
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	13.316	15.229
II - Immobilizzazioni materiali	6.627	10.007
III - Immobilizzazioni finanziarie	1.738	1.536
Totale immobilizzazioni (B)	21.681	26.772
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	656.082	999.342
Totale crediti	656.082	999.342
IV - Disponibilità liquide	88.691	33.420
Totale attivo circolante (C)	744.773	1.032.762
D) Ratei e risconti	11.759	9.097
Totale attivo	778.213	1.068.831
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	1.100	1.300
IV - Riserva legale	156.544	140.567
VI - Altre riserve	216.914	181.231
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(99.773)	53.256
Totale patrimonio netto	274.785	376.354
B) Fondi per rischi e oneri	-	60.000
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	193.573	256.023
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	306.882	357.205
esigibili oltre l'esercizio successivo	2.973	19.249
Totale debiti	309.855	376.454
Totale passivo	778.213	1.068.831

Conto economico

	31-12-2025	31-12-2024
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.502.563	1.789.156
5) altri ricavi e proventi		
altri	60.885	7.547
Totale altri ricavi e proventi	60.885	7.547
Totale valore della produzione	1.563.448	1.796.703
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	3.010	14.962
7) per servizi	102.126	105.235
8) per godimento di beni di terzi	14.530	14.602
9) per il personale		
a) salari e stipendi	1.067.460	1.066.651
b) oneri sociali	332.272	315.972
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	61.983	60.539
c) trattamento di fine rapporto	61.983	60.539
Totale costi per il personale	1.461.715	1.443.162
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	5.793	7.126
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	1.913	1.913
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	3.880	5.213
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	-	35.000
Totale ammortamenti e svalutazioni	5.793	42.126
12) accantonamenti per rischi	-	60.000
14) oneri diversi di gestione	42.821	28.082
Totale costi della produzione	1.629.995	1.708.169
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(66.547)	88.534
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	1.722	2.523
Totale interessi e altri oneri finanziari	1.722	2.523
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(1.722)	(2.523)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(68.269)	86.011
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	31.504	32.755
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	31.504	32.755
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(99.773)	53.256